

## POLITICA AZIENDALE

Eurocolumbus si impegna a migliorare la salute e il benessere delle persone attraverso l'innovazione e lo sviluppo di tecnologie per raggi x sicure ed efficaci.

I nostri valori fondamentali comprendono l'integrità, l'etica, l'attenzione alla sicurezza dei nostri lavoratori, dei clienti, dei fornitori, degli utilizzatori dei nostri prodotti, la responsabilità sociale e la trasparenza.

La persona è centrale, trattiamo tutte le persone con rispetto, dignità e pari opportunità, senza discriminazione basata su razza, religione, etnia, genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, libero da molestie, secondo i più elevati standard etici.

Eurocolumbus è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera a disporre di un sistema amministrativo contabile affidabile a rappresentare correttamente la gestione aziendale. Vietiamo qualsiasi tipo di corruzione, conflitto di interesse, diffusione di dati sensibili, concorrenza sleale, attenendoci a tutte le leggi e regolamenti applicabili del nostro settore.

Eurocolumbus, in accordo alla norma ISO 13485:2021 ha implementato un sistema di gestione della qualità al fine di garantire ai propri clienti un prodotto di eccellenza nel campo dei dispositivi medici. Focalizziamo il nostro impegno per garantire ed aumentare costantemente gli standard qualitativi dei nostri prodotti, coinvolgendo ogni singola persona dell'azienda per raggiungere l'eccellenza nel nostro campo.

Tuteliamo le persone, protagoniste del nostro miglioramento continuo, responsabilizzandole, ascoltandone le idee, incentivandone le attività che possano portare un miglioramento qualitativo ai nostri prodotti, ai nostri servizi, alla nostra azienda.

Lavoriamo affinché tutte le esigenze del cliente si trasformino in realtà, accompagnandolo ed assistendolo lungo tutto il ciclo di vita del prodotto.

Guardiamo al futuro innovando il prodotto come da nostra tradizione.

Fondiamo il nostro processo di miglioramento continuo sul sistema di gestione della qualità, garantendo la soddisfazione di tutti gli stakeholder, dei requisiti contrattuali ed il superamento di tutte le problematiche normalmente presenti nella vita aziendale, aumentando sempre i nostri standard.

Il rispetto dell'ambiente rappresenta per Noi un valore fondamentale e irrinunciabile per accrescere la qualità della vita dei nostri dipendenti, del territorio e per rispondere in modo efficace e consapevole alle esigenze e attese ambientali di tutte le parti interessate alla nostra attività di progettazione e produzione di dispositivi medici.

Per adempiere a questo impegno, Eurocolumbus adotta da tempo prassi finalizzate al miglioramento dell'impatto ambientale delle proprie produzioni in termini di riduzione dei consumi di risorse naturali, della produzione di rifiuti e di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali complessive, inclusa la prevenzione e protezione dell'inquinamento.

Abbiamo adottato un sistema di gestione ambientale volto a perseguire, consolidare e mantenere il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. Questo sistema garantisce il rispetto delle normative vigenti, inclusi i requisiti ambientali dei nostri clienti, con i quali intendiamo mantenere un canale di comunicazione e confronto aperto, trasparente e basato su obiettivi chiari, documentati e supportati da dati oggettivi e riproducibili.

Eurocolumbus considera la protezione e la promozione della sicurezza e del benessere della persona un valore irrinunciabile per accrescere la qualità di vita dei propri dipendenti e per mantenere un ambiente di lavoro salubre anche per il territorio. La tutela dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e di chiunque entri nell'area di competenza di Eurocolumbus è un punto cardine non solo dell'approccio strategico al business ma anche delle attività quotidiane.

Ci impegniamo a diffondere la cultura della sicurezza promuovendo comportamenti responsabili e consapevoli dei rischi e a mettere a disposizione risorse organizzative ed economiche con l'obiettivo di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza sul luogo di lavoro, prevenendo inoltre incidenti e malattie professionali.

Il nostro Sistema di Gestione per la Sicurezza è in grado di individuare le criticità organizzative e gestionali che ci consentono di programmare la realizzazione di interventi che comportino il continuo miglioramento nella gestione dei processi organizzativi e, di conseguenza, delle condizioni di sicurezza nel lavoro in azienda. Le basi su cui ci muoviamo per attuare la politica appena descritta sono le seguenti:

- Rispetto della normativa applicabile;
- La sicurezza prima di tutto;
- Responsabilità condivisa e coinvolgimento delle persone;
- Approccio preventivo;
- Miglioramento continuativo;
- Comunicazione e formazione.

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione di EUROCOLUMBUS S.R.L. garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità e meritocrazia, come definito nella UNI/PdR 125:2022.

La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Sono definiti specifici obiettivi e indicatori in base alle sei tematiche richiamate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione si propone quindi di:

- **Riconoscere la diversità di genere:** EUROCOLUMBUS S.R.L. contrasta qualsiasi forma di discriminazione di genere in materia di occupazione e si impegna ad accogliere tutte le differenze relative ad età, genere, stato civile, all'orientamento sessuale, al background sociale ed educativo, alle responsabilità familiari ed assistenziali.
- **Governare efficacemente:** esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la parità di genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.
- **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo ed un lavoro dignitoso per tutti.
- **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione ed incentivi la condivisione di un'identità sociale fondata sul senso di appartenenza ed unione; contrastare il propagarsi di un clima aziendale che non valorizzi il contributo individuale all'evoluzione della cultura sociale.
- **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.
- **Sostenere e difendere la PdG:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholders inclusive, creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione di genere diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia. L'obiettivo di EUROCOLUMBUS S.R.L. è assicurare che tutte le proprie persone trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- **Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata,** attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività.
- **Garantire l'equità retributiva di genere,** agevolando la partecipazione e la permanenza di tutti gli interessati nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori ed occupazioni con equivalente valore socio-economico.
- **Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali,** tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

CEO  
A. Brameri



Quality manager  
T. Dambruoso



## COMPANY POLICY

Eurocolumbus is committed to improve the health and well-being of people through innovation and development of safe and effective x-ray technologies.

Our core values include integrity, ethics, attention to the safety of our workers, customers, suppliers, users of our products, social responsibility and transparency.

The person is central, we treat all people with respect, dignity, and equal opportunities, without discrimination based on race, religion, ethnicity, gender, sexual orientation, disability or other personal characteristics. We promote an inclusive work environment, free from harassment, according to the highest ethical standards.

Eurocolumbus is aware of the importance of transparency, accuracy and completeness of accounting information and works to have a reliable accounting administrative system to correctly represent company management. We prohibit any type of corruption, conflicts of interest, disclosure of sensitive data, unfair competition, complying with all applicable laws and regulations of our sector.

Eurocolumbus, in accordance with the ISO 13485:2021 standard, has implemented a quality management system to guarantee its customers an excellent product in the field of medical devices. We focus our efforts on granting and constantly increasing the quality standards of our products, involving every single person in the company to achieve excellence in our field.

We protect people, protagonists of our continuous improvement, making them responsible, listening to their ideas, encouraging their activities that can lead to a qualitative improvement in our products, our services, and our company. We are committed to turning all customer needs into reality, supporting and assisting them throughout the entire product life cycle.

We look to the future by innovating the product as per our tradition.

We base our continuous improvement process on the quality management system, ensuring the satisfaction of all stakeholders, compliance with contractual requirements, and the proactive resolution of challenges typically encountered in corporate life — all while continuously raising our standards.

Respecting the environment represents for us a fundamental and non-negotiable value to enhance the quality of life of our employees, the local community, and to effectively and consciously respond to the environmental needs and expectations of all stakeholders involved in our design and production of medical devices.

To fulfill this commitment, Eurocolumbus has long adopted practices aimed at minimizing the environmental impact of its production. These efforts focus on reducing the consumption of natural resources, limiting waste generation, and continuously improving overall environmental performance — including pollution prevention and environmental protection.

Therefore, we have implemented an environmental management system designed to achieve, consolidate, and maintain continuous improvement in environmental performance. At the same time, it ensures compliance with all mandatory regulations, including the environmental requirements of our customers. We are committed to maintaining an open channel of communication and dialogue with them, grounded in clearly defined objectives and targets, supported by objective, documented, and reproducible data.

Eurocolumbus considers the protection and promotion of individual safety and well-being to be a fundamental value, essential for improving the quality of life of our employees and ensuring a healthy working environment for the broader community. Safeguarding employees, customers, suppliers, and all those within Eurocolumbus' sphere of responsibility is not only a cornerstone of our strategic business approach but also an integral part of our daily operations.

We are committed to fostering a culture of safety by promoting responsible, risk-aware behavior and providing both organizational and financial resources to continuously improve workplace safety conditions, while preventing accidents and occupational illnesses.

Our Safety Management System identifies critical organizational and management areas, allowing us to plan targeted interventions that drive continuous improvement in the management of organizational processes and, as a result, enhance workplace safety conditions.

The principles guiding the implementation of this policy are as follows:

- Compliance with applicable regulations;
- Safety first;
- Shared responsibility and involvement of people;
- A preventive approach;
- Continuous improvement;
- Communication and training.

## GENDER EQUALITY POLICY

The Management of **EUROCOLUMBUS S.R.L.** ensures that the management of all stages of the resource life cycle within the organization – recruitment, access to training, and professional and salary growth paths – is based on the principles of equal opportunities and meritocracy, as defined in **UNI/PdR 125:2022**.

The gender equality policy applies to all internal and external personnel who collaborate continuously with the organization.

Specific objectives and indicators are defined according to the six areas outlined in **UNI/PdR 125:2022**:

- **Culture and Strategy:** improving the organization's work environment by promoting and supporting inclusion, gender equality, and the enhancement of gender diversity.
- **Governance:** implementing a governance model aimed at defining appropriate organizational safeguards and ensuring the presence of the minority gender in the organization's governing and supervisory bodies, as well as processes to identify and remedy any non-inclusive events.
- **HR Processes:** implementing HR processes related to the various stages of the resource life cycle within the organization, based on principles of inclusion and respect for diversity.
- **Opportunities for Women's Growth and Inclusion in the Company:** improving the organization's ability to create gender-neutral access to internal career and growth paths and accelerating such processes.
- **Gender Pay Equity:** implementing processes to ensure pay balance.
- **Parenthood Protection and Work-Life Balance:** implementing policies to support staff in their parenting and caregiving responsibilities.

The Management therefore aims to:

- **Acknowledge Gender Diversity:** EUROCOLUMBUS S.R.L. opposes any form of gender discrimination in employment and is committed to embracing all differences related to age, gender, marital status, sexual orientation, social and educational background, and family and caregiving responsibilities.
- **Ensure Effective Governance:** exemplify and promote management's commitment to gender equality through the use of inclusive systems, policies, processes, practices, and governance operations.
- **Act Responsibly:** act ethically and socially responsibly, promoting productive employment and decent work for all.
- **Work Inclusively:** enable and develop an accessible and respectful workplace that fosters inclusion and encourages the sharing of a social identity based on belonging and unity; counter the spread of a corporate climate that does not value individual contributions to the evolution of social culture.
- **Communicate Inclusively:** recognize and respond to the needs of people who access, understand, and interact with communications in different ways.
- **Support and Defend Gender Equality:** actively influence and promote inclusive organizational practices and stakeholder relationships, creating a work environment free from any direct or indirect gender discrimination, and from any type of violence or harassment. EUROCOLUMBUS S.R.L.'s goal is to ensure that all its people always treat others with dignity, respect, and fairness.
- **Promote Work-Life Balance:** through a welfare plan aimed at improving people's well-being, respecting the culture of diversity and inclusiveness.
- **Ensure Gender Pay Equity:** facilitating the participation and retention of all individuals in the workplace by supporting caregiving responsibilities, valuing skills, and ensuring fair remuneration for jobs and roles of equivalent socio-economic value.
- **Guarantee the Development of Skills and the Application of Individual Talents:** through equal and fair participation in training and development programs, with the presence of both genders.

CEO  
A. Brameri



Quality manager  
T. Dambruoso

